

[Home](#)
[Privé & Vermogen](#)
[Vacatures](#)
[Finance](#)
[Expertartikelen](#)
[Boeken](#)
[Bestuur & Personeel](#)
[Bedrijfsoverdracht](#)

Drie vragen aan Michiel Dill, oprichter en mede-eigenaar Clavis Family Office

Geschreven door: Fambizz | 24 december 2014 | Gepost in: Bestuur & Personeel



Michiel is managing partner bij Clavis Family Office. Daarnaast is hij binnen het bedrijf verantwoordelijk voor structurering, transactiebegeleiding, directievoering en compliance. Fambizz legde Michiel drie vragen voor over een family office en de markt waarin hij actief is.

Wat ziet u als de belangrijkste taken van een family office

"In de regel houdt een family office zich bezig met het (managen van) vermogensbeheer, het verzorgen van administratie en rapportage en met (fiscaal juridische) structurering en planning. Voor ons betekent dit dat we, door middel van onze expertise op deze drie deelgebieden, de cliënt in control brengen over zijn eigen vermogenspositie en hem daarmee autonomie verschaffen. Alleen op die manier kan geborgd worden dat de cliënt het optimale, in financieel en emotioneel opzicht, uit zijn vermogen haalt. Zónder dat hij daarbij afhankelijk is van specifieke voorkeuren, zienswijzen of gewoonten van adviserende (financiële) dienstverleners."

In hoeverre is uw markt de laatste jaren veranderd?

"Een toenemend aantal adviseurs is de afgelopen jaren een family office begonnen. Dat komt doordat de markt voor family offices (nog) niet is gereguleerd. Bovendien tendeeert de modus operandi bij banken naar een schaalbaar retail-model dat mogelijkheden tot maatwerk beperkt. Met het toenemen van compliance-regels, zeker voor partijen die zowel een trust als een vermogensbeheervergunning hebben en daarmee onder toezicht van De Nederlandsche Bank en Autoriteit Financiële Markten staan, zal die groei afnemen: de "barrier to entry" voor de markt van goed georganiseerde, gereguleerde family offices zal hoger worden."

Wat verwacht u voor komend jaar?

"We verwachten met Clavis ondanks, maar zeker ook dankzij de regelgeving, onze groei voort te zetten of te intensiveren, omdat onze (interne) processen nu al volledig aan die toenemende regelgeving voldoen. We hebben de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in ons fundament. In 2015 groeit het team verder naar 24 medewerkers, waardoor we de autonome groei kunnen voortzetten. Ons team is samengesteld uit verschillende disciplines (structurering, directievoering, vermogensbeheer), met de focus op uitvoering en realisatie. Daarbij steunen we op de ervaringen in de best practices van Clavis uit de afgelopen jaren."

Deel Dit Artikel



Gerelateerd Nieuws



About Author

Fambizz



IN SAMENWERKING MET:

Brookz

BOEREN
BUSINESS



Werk-privé balans
bij een derde
Nederlanders
zoek



IT-tevredenheidsonderzoek 2014

Columns



Volg Ons:

LinkedIn

twitter

Dossiers

BedrijfsOpvolgingsRegeling

Expertartikelen

Familiestatuu

Overname 2.0

Partnerdossiers

The
Brown Paper
Network

NCFB

